

**KERANGKA ACUAN KERJA  
LOMBA PROPOSAL INOVASI PENGELOLAAN UNIT KERJA  
INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG  
2024**

**A. Latar Belakang**

Sejalan dengan kebutuhan pengembangan SDM, maka ITB perlu mendorong tumbuhnya sikap kreatif dan inovatif dari para pegawai. ITB secara terbuka memberi kesempatan dan kebebasan bagi para pegawai untuk mengusulkan perbaikan-perbaikan dalam rangka meningkatkan kinerja dan kenyamanan kerja di unit-unit kerja, baik di Unit Kerja Akademik (UKA) maupun Unit Kerja Pendukung (UKP).

**B. Maksud dan Tujuan**

1. Meningkatkan keterikatan (*engagement*) Tenaga Kependidikan dalam meningkatkan prestasi kerja di lingkungan ITB untuk mencapai visi dan misi ITB.
2. Memunculkan inovasi dari Tenaga Kependidikan untuk berbagai aktivitas yang dianggap dapat diperbaiki (*non-added value activities*).

**C. Tim Pelaksana**

Pengarah	: 1. Rektor : 2. Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kemahasiswaan : 3. Wakil Rektor Bidang Keuangan, Perencanaan, dan Pengembangan : 4. Wakil Rektor Bidang Riset dan Inovasi : 5. Sekretaris Institut
Penanggung Jawab	: Wakil Rektor Bidang Sumber Daya
Narasumber	: Ir. Ricardo Irwan Rei, M.Sc., M.B.A.
Ketua Tim	: Prawira Fajarindra Belgiawan, S.T., M.Eng., Ph.D.
Anggota	: 1. Direktur Kepegawaian : 2. Kepala Biro Administrasi Umum dan Informasi : 3. Dra. Samitha Dewi Djajanti, Ph.D. : 4. Rivana Zuliansani, A.Md. : 5. Walter Sitorus Pane, S.Si., M.M
Dewan Juri	: 1. Internal ITB : 2. Eksternal ITB (alumni dari BUMN) : 3. Multi Talent Indonesia (MTI)

**D. Jangka Waktu Kegiatan**

Bulan Januari s.d. Maret 2024 (*Timeline* terlampir)

**E. Sistem dan Prosedur Lomba**

1. Peserta yang dapat mengikuti lomba adalah seluruh Tenaga Kependidikan di UKA dan UKP, sangat baik bila berasal dari unit kerja yang berbeda serta melibatkan dosen/mentor.
2. Seleksi lomba dibagi menjadi 4 (empat) tahap, yaitu:

- a. Pengelompokan peserta;
  - b. Pembuatan proposal oleh peserta;
  - c. Penyeleksian dan presentasi proposal;
  - d. Pemilihan pemenang oleh Dewan Juri.
3. Tahapan pelaksanaan lomba sebagai berikut:
- a. Tahap 1 (Pengelompokan peserta)
    - 1) Peserta lomba membentuk satu kelompok yang beranggotakan minimal 5 (lima) orang yang berasal dari 1 (satu) unit kerja yang sama atau dari unit kerja yang berbeda.
    - 2) Kelompok yang sudah terbentuk, kemudian melakukan FGD secara mandiri dan tiap kelompok dapat mengajukan minimal satu ide inovasi yang realistis dan dapat dilaksanakan.
    - 3) Ide perbaikan timbul dari masalah yang dihadapi sehari-hari di lingkungan kerja dan bagaimana cara menyelesaikan masalah tersebut.
  - b. Tahap 2 (Pembuatan proposal oleh peserta)
    - 1) Kelompok diminta menuliskan proposal dengan menyajikan:
      - a) Masalah yang saat ini dihadapi;
      - b) Solusi yang ditawarkan;
      - c) Dampak yang diharapkan dari solusi yang ditawarkan bagi ITB.
    - 2) Proposal ditulis dalam bentuk dokumen *power point* atau *pdf* sebanyak maksimal 2 (dua) halaman di luar halaman judul dan nama anggota kelompok.
    - 3) Proposal yang telah selesai dikerjakan dapat dikumpulkan melalui tautan: <https://bit.ly/UnggahProposalInovasi> sampai dengan batas waktu yang telah ditetapkan.
    - 4) Sebanyak 50 (lima puluh) kelompok yang mengumpulkan proposal dengan nilai tertinggi akan diberikan hadiah sebesar Rp1,000,000.- (satu juta rupiah) per kelompok.
  - c. Tahap 3 (Seleksi lanjut dan presentasi proposal)
    - 1) Sebanyak 50 (lima puluh) proposal yang telah terseleksi di tahap 2 akan diseleksi lebih lanjut oleh Panitia dan akan dipilih sebanyak sepuluh (10) proposal;
    - 2) Sebanyak 10 (sepuluh) kelompok terpilih diminta untuk mendetailkan proposal termasuk dengan RAB jika ada, maksimum nilai RAB sebesar Rp50,000,000.- (lima puluh juta);
    - 3) Proposal yang terpilih akan dipresentasikan oleh masing-masing kelompok di hadapan Dewan Juri;
    - 4) Masing-masing kelompok melakukan presentasi proposal maksimal selama 15 menit dan diikuti dengan sesi tanya jawab selama 15 menit.
  - d. Tahap 4 (Pemilihan pemenang oleh Dewan Juri)
    - 1) Urutan pemenang ditentukan dari peserta yang memperoleh total tertinggi hingga terendah;
    - 2) Pemenang yang diberikan hadiah berupa uang tunai adalah peserta dengan urutan 1, 2, dan 3;
    - 3) Keputusan akhir dari Dewan Juri bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.
4. Agar pelaksanaan lomba proposal inovasi pengelolaan unit kerja ini berdampak signifikan bagi perbaikan di lingkungan kerja ITB, pada enam bulan berikutnya (April s.d. September 2024) akan dilakukan penilaian kembali atas implementasi dari ide pemenang.
5. Penilaian dilakukan oleh tim yang akan ditentukan kemudian oleh Pimpinan ITB. Bagi pemenang yang dapat mengimplementasikan ide proposalnya dengan baik, selanjutnya akan diberikan insentif.

## F. Anggaran Kegiatan

No.	Keterangan	Nominal
1	Hadiah pemenang pertama	Rp10,000,000.-
2	Hadiah pemenang kedua	Rp7,500,000.-
3	Hadiah pemenang ketiga	Rp5,000,000.-
4	Hadiah pengumpulan proposal per kelompok (50 kelompok)	Rp50,000,000.-
5	Insentif pengimplementasian ide proposal pemenang	Rp150,000,000.-
6	Hadiah pemenang pengimplementasian ide proposal	Rp10,000,000.-
<b>Total</b>		<b>Rp232,500,000.-</b>

## G. Timeline Kegiatan

No.	Aktivitas	Januari 2024				Februari 2024				Maret 2024	
		w1	w2	w3	w4	w1	w2	w3	w4	w1	w2
1	Kick-off meeting	05-Jan									
2	Mengirimkan draf Kerangka Acuan Kerja (KAK) ke Rektorat		16-Jan								
3	Pengumuman lomba ke semua unit kerja				29-Jan						
4	Pengumpulan proposal tahap 1				29 Jan - 9 Feb						
5	Seleksi proposal tahap 1					12-Feb					
6	Pengumuman proposal yang lolos tahap 1					16-Feb					
7	Pengumpulan proposal tahap 2						16 - 23 Feb				
8	Proses penjurian							27 Feb - 2 Mar			
9	Finalisasi pemenang								01-Mar		
10	Pengumuman pemenang pada acara Gebyar Dies Natalis ITB ke-65									09-Mar	